



# FORSVARSAKADEMIETS STRATEGI

## FORSVARSAKADEMIET

### MISSION

Forsvarsakademiet skal:

- uddanne officerer, der kan føre, lede og udvikle militære enheder i fred, konflikt og krig
- generere militær viden gennem forskning, der understøtter uddannelsesvirksomheden og Forsvaret
- formidle militær viden til gavn for Forsvaret og samfundet, samt for allierede og partnere.

### Pejlemærker

Helhedssyn

Campus

International profil

Fremsyn

Refleksion

Sammenhæng

Organisation

Vilkår

Viden

Kommunikation

Mangfoldighed

Netværk

### VISION

Forsvarsakademiet vil:

- udvikle og gennemføre uddannelser, der skaber nogle af de dygtigste og mest anerkendte officerer i NATO.

### Fundamentet

Forudsætningen for god uddannelse, god forskning og god formidling er en god arbejdsplads, hvor man trives:

- Veldrevet og dygtigt ledet virksomhed
- Meningsfyldte, fremsynede og velgennemførte lederuddannelser
- Troværdig, ambitiøs og resultatorienteret virksomhed
- Medansvar og respekt

#### PEJLEMÆRKER

Helhedssyn	Vi vil i vores officersuddannelser skabe fundamentet for et større helhedssyn hos den enkelte officer og en gensidig faglig indsigt i og respekt for de forskellige operationsvilkår, som værnene og de operative komponenter er underlagt. Denne helhedsforståelse skal grundlægges og udvikles på Forsvarsakademiet.
Campus	Forsvarsakademiet vil sikre, at der fra begyndelsen af officerskarrieren bliver etableret et solidt netværk og et godt kammeratskab på tværs af værnene. Det faglige fællesskab og visionen om Nyboder som kollegium og Forsvarsakademiet som campus for Forsvarets officersuddannelser i København skal bidrage til Forsvarets sammenhængskraft og operative effektivitet.
International profil	Der skal fokuseres på officerernes evne til at indgå i internationale militære samarbejder og til deres samfunds- og kulturforståelse. Det stiller krav til Forsvarsakademiets internationale uddannelses- og forskningsnetværk og til prioriteringen af engelsk på vores uddannelser.
Fremsyn	Vi skal uddanne officerer, der formår at navigere i et landskab præget af usikkerhed og kompleksitet. Det betyder, at Forsvarsakademiet skal skabe viden og fremsyn, og når fortidens og nutidens konflikter studeres, skal det være i et fremadrettet perspektiv.
Refleksion	Forsvarsakademiets forskning og analyser skal være anerkendt af både Forsvaret, folkevalgte og befolkningen samt af internationale samarbejdspartnere – og de skal være et naturligt førstevalg, når militære problemstillinger skal afdækkes og formidles i offentligheden. Forsvarsakademiet skal derfor skabe det intellektuelle frirum, der kan fremme refleksion og omtanke.
Sammenhæng	Forsvarsakademiet skal fokusere på både den praksisnære og den akademiske del af officersprofessionen. Vi skal have et professionsforankret, forskningsbaseret og progressivt uddannelsesforløb – "fra løjtnant til general" – der ikke udbydes andre steder i det danske uddannelsessystem. Denne sammenhæng skal være fundamentet for vores uddannelser og forskning inden for de militære kernekompetencer: <i>militære operationer</i> , <i>militær strategi</i> og <i>militær ledelse</i> .

Organisation	Forsvarsakademiets høje ambitionsniveau kan kun nås gennem optimal udnyttelse af vores ressourcer. Uddannelsesakkrediteringernes krav til forskningsvolumen, fokuseringen på de militære kernekompetencer samt kravene til holdningsdannelse og uddannelseskvalitet er grundlaget for opgaveopdelingen i Forsvarsakademiets organisatoriske model. Vores institutter skal generere og formidle den nødvendige viden og faglighed. Skolerne og ledelsen af Masteruddannelsen skal fokusere på holdningsdannelse, uddannelseskvalitet og professionsammenhæng.
Vilkår	Uddannelsesvilkårene skal understøtte god læring, og Forsvarsakademiet vil sikre, at både ansatte, kadetter og studerende har adgang til en digital infrastruktur, der er tidssvarende og understøttende for de forskellige forsknings- og uddannelsesmæssige aktiviteter. Alle uddannelser og kurser skal tilrettelægges, så der skabes en fornuftig sammenhæng mellem studiebelastning, tjeneste og familieliv.
Viden	Udvikling af vores medarbejders viden og kompetencer er af afgørende betydning, og til gavn for både Forsvarsakademiet, Forsvaret og den enkelte. Forsvarsakademiet skal til stadighed råde over opdateret viden, og vores civile lærere og forskere skal have den nødvendige viden om Forsvaret.
Kommunikation	Vi vil rekruttere medarbejdere blandt de bedste, og vi vil aktivt lede efter dem. Det betyder, at Forsvarsakademiets <i>brand</i> til stadighed skal plejes og udvikles. Kommunikation er et nøgleområde, hvor alt fra vores anvendelse af elektroniske medier til anvendelse af Mediegruppen er afgørende for offentlighedens kendskab til Forsvarsakademiet. De kommunikative og formidlingsmæssige evner skal indgå i kompetenceprofilen for officerer og akademikere på Forsvarsakademiet.
Mangfoldighed	Mangfoldighed skaber værdi. Det øger innovation og kreativitet i opgaveløsningen, og det skaber mulighed for at rekruttere de bedste blandt de fleste. Forsvarsakademiet skal aktivt signalere, at vi har plads til alle, der har evnerne og viljen, så vi også kan tiltrække medarbejdere blandt dem, der normalt ikke har Forsvaret og Forsvarsakademiet som deres førstevalg.
Netværk	Forsvarsakademiet's masterprogram er åbent for offentligheden og den øvrige centraladministration, og vores uddannelsesstilbud er relevante for både militære og civile chefer i hele Forsvarsministeriets myndighedsområde. Det skal udnyttes, så professionsudviklingen kan ske i et bredere samfunds- og samtænkings-perspektiv, og så vi kan være platform for en bredere netværksdannelse.

#### FUNDAMENTET

Forudsætningen for god uddannelse, god forskning og god formidling er en god arbejdsplads, hvor man trives. Vi - ledelsen og medarbejderne - har i fællesskab besluttet, at det indebærer at:

Veldrevet og dygtigt ledet virksomhed	Vi vil være en veldrevet og dygtigt ledet uddannelsesinstitution, der kan fastholde dygtige medarbejdere og rekruttere blandt de bedste inden for alle personalekategorier. Vi vil være kendt for at have mod og vilje til at vise medarbejdere og chefer samt kadetter og studerende tillid ved at tilbyde dem frihed under ansvar. Vi vil være et tjenestested, man er stolt af at høre til.	Troværdig, ambitiøs og resultatorienteret virksomhed	Vi vil opfattes af omverdenen som en troværdig uddannelses- og forskningsinstitution, hvor der tænkes klare tanker og stilles svære spørgsmål. Vi vil gøre vores til, at Forsvaret opfattes som en åben og kommunikerende organisation. Derfor skal vores forskere, undervisere og analytikere være blandt de dygtigste, og de skal kunne sige, hvad de mener om det, de ved noget om – også når det gør ondt.
Meningsfyldte, fremsynede og velgennemførte lederuddannelser	Vi vil stille krav til vores kadetter og studerende, og vi vil sørge for, at også de ved, hvad der forventes af dem. Vi vil samtidigt skabe de rammer og vilkår, der gør at vores uddannelser og kurser opleves som meningsfulde og velgennemførte. Vi vil skabe viden og fremsyn, så vores uddannelser til stadighed passer til den virkelighed, vores kadetter og studerende skal ud at virke i.	Medansvar og respekt	Vi vil som medarbejdere på Forsvarsakademiet være bevidste om, at alle har et medansvar for, at samarbejde og god ledelse kan trives og udvikles. Vores arbejdsplads skal være præget af respekt for hinanden og for det bidrag, vi hver især yder til de opgaver, vi sammen er sat til at løse. Derfor vil vi prioritere det faglige og kollegiale fællesskab og udnytte styrken i alle de meget forskellige militære og civile kompetencer, som vi råder over. Vi vil alle gøre os umage for at være et eksempel til efterlevelse - ikke mindst for de kadetter og studerende, som vi har ansvaret for at uddanne og udvikle.